



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МОНИТОРИНГ»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «МОНИТОРИНГ»


И.А. Малышева

«22» октября 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ООО «МОНИТОРИНГ»**

г. Санкт-Петербург

2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ООО «МОНИТОРИНГ» (далее - Общество).

1.2. Термины:

1.2.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в пп. "а" настоящего пункта, от имени или в интересах Общества.

1.2.2. Противодействие коррупции – деятельность Общества и его работников в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.2.4. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.2.3, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.2.3, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3. Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Общества.

1.4. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора Общества и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом директора Общества.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является предотвращение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;

- выявление и предотвращение вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество и его работников в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Общества;
- разработка стимулов для соблюдения работниками антикоррупционных мер.

3. Реализация антикоррупционной политики в Обществе

3.1. Все работники Общества в соответствии с условиями их трудовых договоров обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.2. В Обществе реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- обучение и информирование работников;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации;
- привлечение экспертов;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

3.3. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 Положения, в Обществе создается антикоррупционная комиссия.

3.4. Члены антикоррупционной комиссии назначаются генеральным директором Общества.

3.5. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый генеральным директором Общества.

3.6. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращение действий работников Общества, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.7. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач применяет методику оценки коррупционных рисков, утвержденную приказом генерального директора Общества, имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Общества, знакомиться с личными делами работников Общества.

3.8. Функции антикоррупционной комиссии:

3.8.1. Разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции и соответствующих методических материалов.

3.8.2. Участие в проведении в Обществе оценки коррупционных рисков.

3.8.3. Сбор и анализ уведомлений о коррупционных правонарушениях, представляемых работниками в целях противодействия коррупции.

3.8.4. Выявление ситуаций конфликта интересов согласно Положению о конфликте интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в Организации, коррупционных правонарушений в отношении работников Общества.

3.8.5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, включающее в себя:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.8.6. Проверку добросовестности контрагентов путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

3.8.7. Информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции.

3.8.8. Мониторинг изменений российского и применимого к организации зарубежного антикоррупционного законодательства, релевантной судебной практики.

3.8.9. Обеспечение участия Общества в коллективных соглашениях по вопросам противодействия коррупции.

3.8.10. Регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в Обществе, подготовка отчетов о реализации антикоррупционной политики за прошедший год и предложений для генерального директора Общества.

3.9. Любой работник Общества вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставших ему известными случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

3.10. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства работниками, контрагентами при заключении и исполнении сделок комиссия проводит проверку данного факта в рамках полномочий, установленных настоящим Положением, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает генеральному директору Общества.

3.11. Генеральный директор Общества на основании доклада комиссии:

- принимает решение о привлечении работника(ов) к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством. В частности, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. ст. 192, 193 ТК РФ;

- сообщает о коррупционном правонарушении в правоохранительные органы;

- принимает меры по устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.12. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником Общества коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным работником, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляет генеральному директору Общества рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляет работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.14. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики контрагентами Общества (при условии закрепления в договорах, соглашениях с контрагентами антикоррупционных положений), комиссия обязана немедленно доложить об этом генеральному директору Общества для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Обществу.